

عنوان الرسالة : العلاقة بين أنماط قيادة مدراء التمريض والتمكين الوظيفي للممرضين
في اثنين من المستشفيات السعودية الحكومية

اسم الطالبة : براءة محمد نجيب أحمد الفرجاني

اسم المشرفة : د. حسنه عرفان ادو بنجر

مستخلص الرسالة باللغة العربية

أساليب القيادة متصلة مع التمكين الوظيفي ؛ فقد ارتبطت ارتباطا إيجابيا بالتمكين الوظيفي لأن القادة الذين يملكون السلوكيات التمكينية ارتبطوا تجريبيا بالعوامل المؤثرة على استجابات الممرضات العاملین لبينة عملهم مثل الإدارة التشاركية مما يزيد بدوره من مستوى التزامهم ومشاركتهن في تحقيق الهدف التنظيمي لعملهم. وكان هدف هذه الدراسة هو التعرف على العلاقة العلاقة بين أنماط قيادة مدراء التمريض وتمكين الممرضات الوظيفي في اثنين من المستشفيات السعودية الحكومية. في هذه الدراسة تم استخدام تصميم ارتباطي وصفي للإجابة على سؤال البحث في المستشفيات السعودية الحكومية. تم اختيار عينة و (CWEQ-II) عشوائية طبقية ذات خصائص ديموغرافية محددة للممرضات لاستكمال استبيان فعالية ظروف العمل الثاني والذي يهدف (MLQ form -5X short) الذي يهدف إلى قياس التمكين الوظيفي للممرضة واستبيان القيادة متعددة العوامل الإصدار رقم ٢٢ وذلك عن طريق استخدام (SPSS) إلى قياس أسلوب القيادة . تم إجراء التحليل الإحصائي باستخدام إحصائيات وصفية لمتغيرات الدراسة. تم استخدام تحليل الارتباط لاختبار نموذج العلاقة بين أسلوب قيادة مدراء التمريض والتمكين الوظيفي للممرضات . وأظهرت نتائج الدراسة أن أسلوب القيادة لمدراء التمريض والتمكين الوظيفي للممرضات كان بينهما علاقة إيجابية. بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد علاقة ذو دلالة إحصائية مهمة بين البيانات الديموغرافية واسلوب القيادة لمدراء التمريض و التمكين الوظيفي للممرضين عند ربطهم إحصائيا ببعضهم باستثناء درجة التمريض العلمية ، والمستشفى، ووحدة العمل الذي وجد أن لهم علاقة كبيرة بمتغيرات الدراسة. وأوصت الدراسة أن قادة التمريض يجب عليهم أن يعتمدوا ويحفزوا تبني قادة التمريض الأساليب القيادية مثل النمط القيادي التحويلي كاستراتيجية لحل النقص العالمي لكادر التمريض في الخدمات الرعاية الصحية. إضافة الى ان الممرضين الذين لديهم تمكين وظيفي في مكان عملهم سوف يشعرون بالتحفيز والالتزام بالاحتفاظ بوظائفهم

الكلمات الرئيسية: أسلوب القيادة – مديرة التمريض - التمكين الوظيفي - الممرضة – تحولي المعاملات - كامل

المدى

Study Title: The Relationship between the Leadership Styles of Nurse Managers and Nurses' Structural Empowerment In Two Saudi Governmental Hospitals

Student Name: Baraah Mohammed Najeeb Alfergani

Study Supervisor Name: Dr.Hasnah Erfan Banjar

Abstract

Leadership styles are complemented with structural empowerment; it has been positively related to structural empowerment because the leaders empowering behaviors were linked empirically to factors influencing staff nurses responses to their work environment such as participative management, which in turn increases the level of their commitment and involvement in the achievement of organizational goal. The Aim of the study was to identify the relationship between the various types of leadership styles of the nurse managers and the nurses' structural empowerment at two Saudi governmental hospitals. In this study, a descriptive correlational design was used. A stratified random sampling with specific demographic attributes of staff nurses were selected to complete the Conditions of Work Effectiveness Questionnaire II (CWEQ-II) aimed to measure structural empowerment and the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ form -5X short) aimed to measure the leadership style. Statistical analysis was performed by using SPSS version 22 using descriptive statistics on both study variables. Correlation analysis was used to test the relationship between leadership style of unit nurse manager and structural empowerment of the staff nurse. Findings of the study indicated that the leadership style of the nurse manager and the structural empowerment of the staff nurse were positively related. Additionally, no significant relationship was found between the study participants demographic data and the structural empowerment of the staff nurse and the leadership style of the nurse manager when correlated except for the nursing degree, hospital, and working unit were found to be significantly related to both study variables. The study

recommended that nursing leaders should adopt and support motivating and empowering leadership styles such as transformational style as a strategy to resolve the global nursing shortage in health care services. As structurally empowered nurses will feel motivated and more committed to retain in their job.

Key words: Leadership Style - Nurse Manager - Structural Empowerment - Staff Nurse – Transformational- Transactional – Full-Range